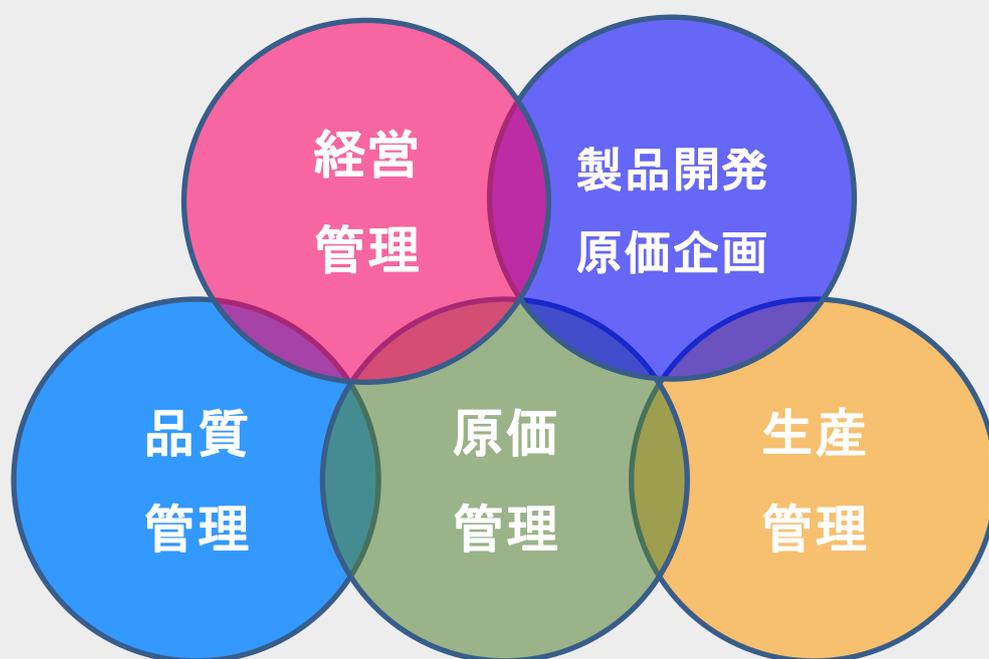


あこうコンサルティンググループは

- ① 製造業のQCD問題解決
- ② 原価企画による成長戦略の推進
- ③ 経営管理の仕組みづくり
- ④ 企業研修・公開セミナーを通じた人材育成をサポートさせていただきます！



あこうコンサルティンググループは、自動車産業出身の実務家で、かつ、研究者でもあるメンバーが、ものづくりに関する業務改善支援と人材育成プログラムを提供するコンサルティングファームです。



詳しくはホームページで URL : <https://akoullp.net>



企業内研修のご紹介

－ 幹部職のマネジメント力向上プログラム －

<研修の趣旨>

顧客や社会のニーズの多様化、急速な技術革新など組織が置かれている状況は常に変化しています。組織が事業を発展させるためには、トップマネジメントが事業計画において目指す方向を示し、各部門は日常業務をこなしつつ「**従来の延長線上にはない業務プロセスの改善・革新**」を実践することが大切です。

本研修は、実際の部門業務のプロセス改善を通じた幹部職のマネジメント力向上を企図したプログラムです。



<特徴>

- ・ 数日間の集合研修ではなく、**約半年～1年間の実践的OJT研修**です。
- ・ 会社目標を実現するための組織課題を明確化したうえで、各部門の「重点課題・目標・実行計画」を策定し、業務プロセス改善に取り組みます。
- ・ 実行計画を「課・室・係」で作成し、実践することにより、部下の能力開発にも役立ちます。

<幹部職に必要なマネジメント力>

本研修を通じ、以下の部課長等幹部職のマネジメント力向上を図ります。

- ① 自部門のビジョン構築力
- ② トップマネジメントへの課題提案力
- ③ 他部門との調整力
- ④ 業務プロセス改善を通じた部下の育成力

<コース事例>

7ヶ月間の研修プログラムの例

	X-1年度			X年度			
	2月	3月	4月・5月	6月	7月・8月	9月	10月～
職場	事業計画 会社目標	部門課題 実行計画	業務プロセス改善の実施 ----->				
主な研修内容	組織課題の明確化		進捗状況確認		課題達成状況の確認		
	部門課題の設定		阻害要因の分析		部門課題の見直し		
	他部門との調整		阻害要因の除去		他部門との調整		
	部門目標の決定		部門目標の修正				
	改善チーム編成		改善チーム編成				
	実行計画立案		実行計画立案				

